

## 地域貢献活動の取り組み

### 1 地域産業活性化への協力

- (1) 地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力  
予定がある場合は、地域及び県内事業者のテナントを優先に、入居促進をお願いしていきます。
- (2) 施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進  
地域及び県内事業者のテナントを優先に、取引をお願いしていきます。

### 2 地域雇用確保への協力

- (1) 地域及び県内からの優先的な雇用への協力  
地域スタッフの雇用を、積極的に行います。
- (2) 正社員採用による安定的な雇用への協力  
正社員として、採用の推進もしていきます。
- (3) 障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力  
売場内での障害者の雇用はしておりません。なお、それ以外の部門で雇用できるようであれば、地域の雇用促進に努めてまいります。  
高齢者の雇用については、役割分担において可能であれば積極的に推進します。  
母子家庭の母等の雇用、結婚・出産・育児等休職後の再雇用についても努めてまいります。
- (4) インターンシップの受入れへの協力  
インターンシップ制度を取入れ、就業観や就業意欲の向上に努められる環境づくりにも協力してまいります。

### 3 環境対策の推進

- (1) 地球温暖化防止対策の実施  
駐車場でアイドリングストップは日常化とし、無駄なアイドリング禁止を呼びかけ徹底いたします。
- (2) 省エネルギー対策の実施  
空調設備等はメンテナンス等を行い、効率的な運転を心がけていきます。
- (3) 廃棄物発生抑制対策の実施  
商品の過剰包装を無くし、発生廃棄物の減量化に努めます。
- (4) 店舗及び周辺環境美化対策の実施  
店舗内外においてゴミ箱の設置をするなど、環境美化対策に努めます。

### 4 安全・安心なまちづくりの推進

- (1) 災害発生時や地域防災への協力  
災害時の避難場所として、駐車場など緊急時には場所の提供をします。また、物資の提供などについても、自社物流を通じ緊急対策時には対応していきます。
- (2) 防犯・青少年の非行防止対策の実施  
敷地内では青少年の溜まり場とならないよう、従業員の防犯意識の推進に努めます。また、従業員による巡回により、警備の強化をしていきます。

### 5 撤退時等における配慮

- (1) 撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供  
速やかに情報提供を行ないます。
- (2) 後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋  
従業員の配置転換、従業員に対する再就職支援などにより、雇用の確保に努めます。
- (3) 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理  
閉鎖店舗（建物）については、その後の早期テナント誘致を行うなど、環境及び景観に影響を及ぼさないよう努めます。