

## 平成29・30年度茨城県建設工事入札参加資格審査（格付）について

### 1 格付対象業種及び技術者要件等

業種	格付	技術者基準	許可区分	雇用保険 社会保険	総合点数 基準	発注標準金額
土木	S	12人(5人)	特定	加入	1,120点以上	3千万円以上
	A	5人(2人)		加入	900~1,119点	3千万円以上2億円未満
	B			加入	720~899点	1千万円以上3千万円未満
	C			加入	719点以下	1千万円未満
建築	S	9人(5人)	特定	加入	1,040点以上	3千万円以上
	A	4人(2人)	特定	加入	900~1,039点	3千万円以上2億円未満
	B			加入	680~899点	1千万円以上3千万円未満
	C			加入	679点以下	1千万円未満
電気	A	6人		加入	870点以上	1千万円以上
	B			加入	710~869点	5百万円以上1千万円未満
	C			加入	709点以下	5百万円未満
管	A	4人		加入	740点以上	1千万円以上
	B			加入	635~739点	5百万円以上1千万円未満
	C			加入	634点以下	5百万円未満
舗装	A	5人(※)		加入	920点以上	1千万円以上
	B			加入	710~919点	2.5百万円以上1千万円未満
	C			加入	709点以下	2.5百万円未満

注1) 技術者基準の( )書きは1級の技術者。なお、舗装(※)は申請日現在における舗装工事特別技術職員数基準を満たすもの。

【舗装工事特別技術職員数基準】(いずれか一つ)

1級舗装施工管理技術者	1名
2級 〃	2名
1級建設機械施工技士	1名
2級 〃 (第3種, 第4種, 第5種)	1名

注2) 許可区分の「特定」は、建設業法第15条に規定する特定建設業許可。

注3) 雇用保険・社会保険の加入状況は入札参加資格審査申請の申請日現在※とする。

※次々回(平成31・32年度)からは、入札参加資格審査の基準日(直前の決算基準日)現在とする予定

注4) 新規に入札参加の資格を得た業種について格付けをする場合は、当該格付等級の1等級下位の等級に格付けする。

注5) 格付等級が前回の格付等級の2等級以上の上位又は下位の等級になる場合は、当該等級の1等級下位又は上位の等級に格付けする。

### 2 社会保険等の未加入対策の強化

#### (1) 建設工事

次回(平成29・30年度)からは、業種、格付にかかわらず、全ての者に対して、社会保険等の加入を条件とする。

※ なお、平成30年4月1日以降に入札公告等を行う工事において、元請業者が社会保険等未加入業者と1次下請契約を締結することを禁止する。

#### (2) 建設コンサルタント業務

次々回(平成31・32年度)からは、全ての者に対して、社会保険等の加入を条件とする。

### 3 有資格者名簿の有効期間

次回の平成29・30年度名簿については、平成29年6月1日から平成31年3月31日までとし、以降4月1日を名簿適用開始日とする。

### 4 その他

改正品確法を踏まえた取り組みとして、ICT施工や週休2日の確保等に取り組む業者について、次々回(平成31・32年度)の主観項目での評価に向けて検討を進める。

## 5 主観項目

項 目	数 値																																										
<p>格付け対象工事の種類毎の工事成績及び工事件数（茨城県土木部、農林水産部及び企業局が発注した、当該建設業者の過去4年（平成25年1月1日から平成28年12月31日までに竣工したもの）における1件100万円以上の工事の工事成績の平均点数及び工事件数とする。この場合において、共同企業体（以下「JV」という。）が完成した工事の点数及び件数は、当該JVの各構成員の数値として取り扱うものとする。）</p>	<p>1 平均点数が65点以上の者については、下記（1）及び（2）による数値の和            （1）件数に関する数値            工事の種類毎に以下の表に当てはまる数値</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>配点</th> <th>土木</th> <th>建築</th> <th>電気</th> <th>管</th> <th>舗装</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10</td> <td>1～5</td> <td>1</td> <td>1～3</td> <td>1</td> <td>1～3</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>6～10</td> <td>2</td> <td>4～6</td> <td>2</td> <td>4～6</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>11～15</td> <td>3</td> <td>7～9</td> <td>3</td> <td>7～9</td> </tr> <tr> <td>40</td> <td>16～20</td> <td>4</td> <td>10～12</td> <td>4</td> <td>10～12</td> </tr> <tr> <td>50</td> <td>21～25</td> <td>5</td> <td>13～15</td> <td>5</td> <td>13～15</td> </tr> <tr> <td>60</td> <td>26以上</td> <td>6以上</td> <td>16以上</td> <td>6以上</td> <td>16以上</td> </tr> </tbody> </table> <p>※表内の数値は過去4年間の工事件数</p> <p>（2）工事成績に関する数値（工事の種類毎に算出）  <math>(\text{工事成績の平均点数} - 65) \times 10</math>点</p> <p>2 平均点数が65点未満（県内に本店を有する者は60点未満）である者については、次式により算出する数値（工事の種類毎に算出）  <math>(\text{工事成績の平均点数} - 65) \times 10</math>点</p> <p>注1）平均点数は小数点第2位以下切捨てとし、算出した数値は、小数点以下切捨てとする。            注2）平均点数が60点以上65点未満の県内に本店を有する者にあつては、この項目の数値は0点とする。            注3）工事成績の対象とならない工事の件数については、平均点数を算出する際の件数に含めない。ただし、1（1）の件数に関する数値には含めるものとする。            注4）工事成績の対象となる工事がない場合は、2の工事成績に関する数値（減点）は算出しない。</p>	配点	土木	建築	電気	管	舗装	10	1～5	1	1～3	1	1～3	20	6～10	2	4～6	2	4～6	30	11～15	3	7～9	3	7～9	40	16～20	4	10～12	4	10～12	50	21～25	5	13～15	5	13～15	60	26以上	6以上	16以上	6以上	16以上
配点	土木	建築	電気	管	舗装																																						
10	1～5	1	1～3	1	1～3																																						
20	6～10	2	4～6	2	4～6																																						
30	11～15	3	7～9	3	7～9																																						
40	16～20	4	10～12	4	10～12																																						
50	21～25	5	13～15	5	13～15																																						
60	26以上	6以上	16以上	6以上	16以上																																						
<p>格付け対象工事の種類毎の茨城県建設業者表彰規程（昭和33年茨城県告示第307号）に基づく知事表彰、茨城県建設業者表彰規程に準ずる建設業者の取扱い要領に基づく部長表彰及び茨城県企業局建設業者表彰規程（平成14年茨城県企業局告示第1号）に基づく企業局長表彰の受賞件数（平成26年度から平成28年度の受賞件数とする。この場合において、JVが受けた受賞件数は、当該JVの各構成員の件数として取り扱うものとする。）</p>	<p>1 知事表彰の受賞実績のあるものについては、次式により算出する数値  <math>\text{受賞件数} \times 20</math></p> <p>2 部長表彰又は企業局長表彰の受賞実績のあるものについては、次式により算出する数値  <math>\text{受賞件数} \times 10</math></p> <p>注）1又は2で算出した数値の合計が60点を超える場合は60点とする。</p>																																										

項 目	数 値
<p>格付け対象工事の種類毎の技術者数（総合評定値通知書に記載された数に限る。）及びCPDS、建築CPDの一定の学習履歴を有している職員の在籍状況（県内に本店を有する者に限り加点する。）</p>	<p>以下により算出する数値の和。 ただし、1から3で算出した数値の合計が40点を超える場合には40点とする。</p> <p>1 総合評定値通知書に記載された技術者について、次式により算出する数値の和</p> <p>(1) 監理技術者の数×3点</p> <p>(2) 一級技術者（(1)で評価された者を除く。）の数×2点</p> <p>(3) 登録基幹技能者の数×1点</p> <p>2 申請日現在において、平成24年1月1日から平成28年12月31日までの間に一般社団法人全国土木施工管理技士会連合会の継続学習制度（CPDS）における学習単位を取得している技術者（土木施工管理技士に限る。）を在籍させている場合、3点を加える（加点対象業種は、土木及び舗装とする）。</p> <p>3 申請日現在において、平成24年1月1日から平成28年12月31日までの間に建築CPD運営会議（事務局：公益財団法人建築技術教育普及センター）の建築CPD（継続能力／職能開発）情報提供制度における学習単位を取得している技術者（建築士又は建築施工管理技士に限る。）を在籍させている場合、3点を加える（加点対象業種は、建築とする）。</p>
<p>茨城県建設工事請負業者指名停止等措置要領（平成6年施行）に基づく指名停止措置の件数（入札参加資格の定期審査が行われる年の前年及び前々年における件数とする。この場合において、JVが受けた指名停止措置の件数は、当該JVの各構成員の件数として取り扱うものとする。）</p>	<p>次式により算出する数値の和</p> <p>1 2週間の指名停止措置を受けた実績については、次式により算出する数値 指名停止措置の件数×(-5)</p> <p>2 2週間を超え1ヶ月以下の指名停止措置を受けた実績については、次式により算出する数値 指名停止措置の件数×(-10)</p> <p>3 1ヶ月を超えて指名停止措置を受けた実績については、次式により算出する数値 指名停止措置の件数×指名停止措置の月数×(-5) + (-5)</p>

項 目	数 値
<p>法第28条に基づく指示又は営業停止の件数及び法第29条に基づく許可取消に相当すると認められる件数（入札参加資格の定期審査が行われる年の前年及び前々年における件数とする。この場合において、JVが受けた指示又は営業停止の件数は、当該JVの各構成員の件数として取り扱うものとする。）</p>	<p>次式により算出する数値の和</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 指示処分を受けた実績については、次式により算出する数値 指示処分の件数×（－10）</li> <li>2 30日未満の営業停止を受けた実績については、次式により算出する数値 営業停止の件数×（－20）</li> <li>3 30日以上90日未満の営業停止を受けた実績については、次式により算出する数値 営業停止の件数×（－30）</li> <li>4 90日以上営業停止を受けた実績については、次式により算出する数値 営業停止の件数×（－40）</li> <li>5 許可取消に相当すると認められる実績については、次式により算出する数値 許可取消に相当すると認められる件数×（－40）</li> </ol>
<p>客観点で評価されていない監督処分歴（平成27年1月1日から平成28年12月31日までに受けたものに限る。）</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 指示処分 －21点</li> <li>2 営業停止 －43点</li> </ol>
<p>申請日現在における建設業労働災害防止協会への加入状況（県内に本店を有する者に限り、申請に基づき算出する。）</p>	<p>加入している者に対して5点。</p>
<p>資格審査の基準日現在における、茨城県（出先機関を含む）又は茨城県以外の自治体等と防災活動（防疫活動を含む）に関する協定への協力状況（県内に本店を有する者に限り、申請に基づき算出する。）</p>	<p>茨城県との防災協定に基づく要請を受けて活動する者に対しては10点を加える。 茨城県以外の自治体等（国、県内市町村及び特殊法人（公共工事の入札及び契約の適正化の促進に関する法律第2条第1項の政令で定める法人））との防災協定に基づく要請を受けて活動する者に対しては5点を加える。 ただし、各防災協定での重複加点は行わない。</p>
<p>平成27年1月1日から平成28年12月31日において、茨城県との防災協定に基づく要請により実際に行った防災活動の状況（資材費等以外は無償の活動に限る）（県内に本店を有する者に限り、申請に基づき算出する。）</p>	<p>実際に茨城県との防災協定に基づき防災活動を行った者に対して、1回の活動につき5点を加える。 ただし、算出した数値が20点を超える場合には20点とする。</p>

項 目	数 値
<p>平成29年1月1日現在で平成27年1月1日現在と比較して常勤の職員が増加した状況（県内に本店を有する者に限り、申請に基づき算出する。）</p>	<p>平成29年1月1日現在で平成27年1月1日現在と比較して常勤の職員が増加した場合（健康保険及び厚生年金保険に加入している者に限る。）に、次式により算出する数値を加える。</p> <p>ただし、算出した数値が30点を超える場合には30点とする。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 平成29年1月1日現在で平成27年1月1日現在と比較して増加した常勤の職員の人数×5点</li> <li>2 増加した職員が雇用した日現在で35歳未満である場合は、1にその人数×5点を加算する。</li> </ol> <p>注1）平成27年1月1日現在では健康保険及び厚生年金保険に加入しておらず、平成28年1月1日現在で加入している場合については、平成29年1月1日現在と平成28年1月1日現在を比較することができる。</p> <p>注2）常勤性の確認は、原則として、健康保険・厚生年金保険被保険者標準報酬決定通知書により行う。当該確認書類により常勤性が確認できない場合は、常勤の職員と認めない。</p>
<p>平成28年6月1日現在において、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号。以下「障害者雇用促進法」という。）第2条に掲げる障害者を常用労働者として雇用している人数（県内に本店を有する者又は県外に本店を有する者で県内居住の障害者を雇用している者に限り、申請に基づき算出する。）</p>	<p>平成28年6月1日現在において、障害者雇用促進法第2条に掲げる障害者を雇用している場合に、以下の1又は2のいずれかにより算出した点数を加える。</p> <p>ただし、1又は2により算出した数値の合計が10点を超える場合には10点とする。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 障害者雇用促進法第43条第7項の規定に基づき障害者の雇用に関する状況を報告する義務のある者（常用労働者の数が50人以上である場合）については、次式により算出する数値            障害者の雇用人数のうち障害者雇用促進法第43条第1項に規定する法定雇用障害者数を超える人数×5点</li> <li>2 障害者雇用促進法第43条第7項の規定に基づき障害者の雇用に関する状況を報告する義務のない者（常用労働者の数が50人未満である場合）については、次式により算出する数値            障害者の雇用人数×5点</li> </ol> <p>注1）1の障害者の雇用人数は、障害者雇用促進法第43条第3項から第5項及び第8項に基づき算定された数とする。</p>

項 目	数 値
<p>申請日現在における（一財）持続性推進機構が認証・登録を行うエコアクション21認証・登録状況，（一社）エコステージ協会が認証・登録を行うエコステージ，特定非営利活動法人 KES 環境機構が認証・登録を行う KES・環境マネジメントシステム・スタンダード，茨城県の行う茨城エコ事業所登録制度のいずれかの認証・登録の状況（県内に本店を有する者に限り，申請に基づき算出する。）</p>	<p>エコアクション21，エコステージ，KES・環境マネジメントシステム・スタンダード，茨城エコ事業所のいずれかを取得または認証・登録している者に対して5点。 ただし，重複加点は行わない。</p>
<p>茨城県保健福祉部少子化対策課が実施する「子育て応援宣言」の登録又は茨城県商工労働観光部労働政策課が実施する「仕事と生活の調和計画」の届出（受理通知書を受領）をした者に加点（県内に本店を有する者に限り，申請に基づき算出する。）</p>	<p>登録又は届出をしている者に対して5点。 ただし，重複加点は行わない。</p>
<p>平成26年4月1日から申請日現在までの間に，立地に関する情報を茨城県に提供し，茨城県立地希望企業紹介制度実施要項第6条の規定に基づく「契約成立通知」がなされた状況又は県が分譲する事業用地を購入し本社等を建設した状況</p>	<p>該当する者かつ以下の条件を全て満たす者に対して，件数に関わらず5点。</p> <p>（加点の条件）</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 平成26年4月1日から申請日現在までの間に，茨城県知事からの「契約成立通知書」がなされていること又は茨城県の事業用地を購入して茨城県との土地の売買契約がなされており，かつ自社の本社等を建設して土地の登記及び建物の登記がなされていること。</li> <li>2 茨城県及び茨城県開発公社が事業主体となっている造成地であること。</li> <li>3 1及び2の土地の面積は3,000平方メートルであること。</li> </ol>

項 目	数 値
<p>平成29年1月1日現在における常勤の職員に占める女性の割合又は女性職員数</p> <p>また、申請日現在における茨城県女性青少年課が実施する「いばらき女性活躍推進会議」の会員登録状況 (県内に本店を有する者に限り、申請に基づき算出する。)</p>	<p>平成29年1月1日現在における常勤の職員に占める女性の割合が25%以上の場合又は常勤の女性職員数が5人以上の場合(健康保険及び厚生年金保険に加入している者に限る。)に3点。</p> <p>また、申請日現在において、茨城県女性青少年課が実施する「いばらき女性活躍推進会議」に会員登録(会員登録通知を受領)している企業に2点。</p> <p>注1) 割合は小数点以下切り捨てとする。</p> <p>注2) 常勤の職員には役員、個人事業主及び支配人を含まない。</p> <p>注3) 役員とは、業務を執行する社員(持分会社の業務を執行する社員をいう。), 取締役(株式会社の取締役をいう。), 執行役(委員会設置会社の執行役をいう。), これらに準じる者(法人格のある各種の組合等の理事等をいう。)をいい、いわゆる執行役員、監査役、会計参与、監事、事務局長は含まれない。</p> <p>注4) 支配人とは、営業主に代わって、その営業に関する一切の裁判上又は裁判外の行為をなす権限を有する使用人をいい、これに該当するか否かは、商業登記の有無を基準として判断する。</p> <p>注5) 常勤性の確認は、原則として、健康保険・厚生年金保険被保険者標準報酬決定通知書により行う。当該確認書類により常勤性が確認できない場合は、常勤の職員と認めない。</p>